

CONSEIL MUNICIPAL DE LA COMMUNE DE SAINT-LOUIS SEANCE DU 26 SEPTEMBRE 2025

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS Séance du vendredi 26 septembre 2025

Délibération n°114_250926

Information relative au Rapport Social Unique (2024).

L'an deux mille vingt-cinq, le vingt-six septembre à dix-sept heures trente, sur convocation individuelle en date du 19 septembre 2025, dématérialisée et affranchie le 19 septembre 2025, les membres du Conseil municipal de la Commune de Saint-Louis se sont réunis à la salle d'honneur Simone VEIL sous la présidence de Madame M'DOIHOMA Juliana, Maire.

| Conseillers | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|
| Absents représentés | | | | | | | | | |
| Présents | Absents | Procuration donnée à | Absents | | | | | | |
| Mme Juliana M'DOIHOMA M. Sylvain ARTHEMISE Mme Yannicke SEVERIN Mme Gaëlle MOUNIAMA COUPAN M. Imran HATTEEA Mme Dominique Manuela AMAZINGOI-RIVIERE M. Jérémy TURPIN Mme Marie Ludivine IMACHE M. René Claude MARIMOUTOU Mme Marie Julie DIJOUX¹ M. Jean Michel FLORENCY Mme Marie Françoise GASTRIN M. Romain GIGANT Mme Marie Corinne ROCHEFEUILLE M. Jean Hugues GERARD³ Mme Marie Joëlle JOVET M. Mickaël Gérard CHAMAND² M. Thibaud CHANE WOON MING M. Bruno BEAUVAL Mme Claudie TECHER M. Hanif RIAZE Mme Linda MANENT M. Georges Marie NAZE M. Brice GOKALSING-POUPIA Mme Agnès DORESSAMY TAYLLAMIN Mme Eliana Marie Eloïse NARCISSE | Mme Stéphanie JONAS-SOORIAH M. Alix GALBOIS | M. Sylvain ARTHEMISE M. Thibaud CHANE WOON MING Mme Juliana M'DOIHOMA | M. Eric FONTAINE M. Jean François PAYET M. Bernard MARIMOUTOU M. Jean Pascal MANGUE M. Claude Henri Mme Flora AUGUSTINE- ETCHEVERRY HOARAU Mme Marie Ida HAMOT-RICHAUVET M. Roger Marie Joël ARTHEMISE M. Philippe RANGAMA Mme Sitina Sophie SOUMAÏLA M. Olivier LAMBERT Mme Florence HOARAU- ROUGEMONT Mme Brigitte PAYET M. Louis Bertrand GRONDIN M. Cyrille HAMILCARO Mme Raïssa MAILLOT | | | | | | |

¹Est arrivée dans la salle des délibérations lors de la présentation de l'ordre du jour

²N'a pas pris part à la présentation et au vote des délibérations n°135 à 139 et s'est retiré de la salle des délibérations en amont ³A quitté momentanément la salle des délibérations et n'a pas participé au vote des délibérations 138 et 139

Envoyé en préfecture le 06/10/2025

Reçu en préfecture le 06/10/2025

Publié le



CONSEIL MUNICIPAL DE LA COMMUNE DE SAINT-LOUIS SEANCE DU 26 SEPTEMBRE 2025

Conformément aux dispositions de l'article L 2121-15 du Code Général des Collectivités Territoriales, Monsieur Romain GIGANT a été désigné pour remplir la fonction de secrétaire

| | Conseillers | Conseillers | Conseillers | Conseillers | Nombre de votants | | |
|------------------------------------|-------------------|---------------------------|--|-------------------------------------|-------------------|-----------------|------|
| | présents | absents et représentés | absents de la salle lors du vote | n'ayant pas pris part au vote | Pour | Contre | Abst |
| Pour les délibérations n°108 à 113 | 26 | 3 | 16 | 0 | 29 | 0 | 0 |
| Pour les délibérations n°114 à 115 | 26 | 3 | 16 | 0 | Prend acte | | |
| Pour les délibérations n°116 à 123 | 26 | 3 | 16 | 0 | 29 | 0 | 0 |
| Pour la délibération n° 124 | 26 | 3 | 16 | 0 | Prend acte | | |
| Pour la délibération n°125 à 134 | 26 | 3 | 16 | 0 | 29 | 0 | 0 |
| Pour les délibérations n°135 à 137 | 25 ^A | 3 | 17 | 0 | 28 | 0 | 0 |
| Pour les délibérations n°138 à 139 | 24 ^{A-B} | 3 | 18 | 0 | 27 | 0 | 0 |
| Pour la délibération n°140 | 26 | 3 | 16 | 0 | Prend acte | | |
| Pour la délibération n°141 | 26 | 3 | 16 | 0 | Maintien | Non maintien | Abst |
| | | | | | 0 | 29 | 0 |
| Pour la délibération n°142 | 26 | 3 | 16 | 0 | 29 | 0 | 0 |

Conformément à l'article L2131-11 du CGCT aménageant les règles de calcul de quorum dans les assemblées délibérantes pour en décompter les élus soumis aux obligations de déport, le quorum est abaissé pour les délibérations identifiées.

Madame le Maire certifie qu'un extrait de délibération ci-contre a été affiché en Mairie de Saint-Louis et publié sur le site de la mairie.

La Maire,

Juliana M'DOIHOMA

REUNIO

A Monsieur Mickael CHAMAND n'était pas présent dans la salle des délibérations et n'a pas pris part au vote des délibérations n°135 à 139.

B Monsieur Jean-Hugues GERARD a quitté momentanément la salle des délibérations et n'a pas pris part au vote des délibérations n°138 à 139.





Conseil municipal – Séance du 26 septembre 2025 Délibération n°114_250926 Pole Ressources et Modernisation Direction des

Information relative au Rapport Social Unique (2024)

Direction des Ressources Humaines

I. Rapport de présentation

Depuis la loi n°2019-828 du 6 août 2019, le Bilan Social de la fonction publique territoriale a été remplacé par le Rapport Social Unique (RSU).

Ce rapport rassemble les éléments et données à partir desquels sont établies les Lignes Directrices de Gestion qui permettent aux employeurs publics de formaliser leur politique de gestion des ressources humaines.

Le décret n°2020-1493 du 30 septembre 2020 « relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique » fixe les conditions et modalités de sa mise en œuvre.

Véritable photographie de la politique RH de la collectivité sur une année complète, il constitue :

- Un outil de dialogue social permettant de faire un point régulier sur le personnel à travers la collecte d'informations précises concernant l'emploi, le recrutement, les parcours professionnels, la formation, les rémunérations la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social et la discipline.
- Un outil de référence pour renforcer la lisibilité de l'emploi public territorial en permettant d'apprécier la situation de la collectivité ou des établissements publics à la lumière des données sociales regroupées sous plusieurs items tels que les effectifs, la formation, l'absentéisme, le temps de travail, les conditions de travail, la rémunération et les droits sociaux.

Le RSU est public. Il devra être publié sur le site internet de la collectivité (ou par tout autre moyen permettant d'en assurer la diffusion) dans un délai de 60 jours à compter de la présentation au Comité Social Territorial (CST). Il sera également transmis au Centre de Gestion de la Réunion.

Le RSU a été présenté aux membres du Comité Social Territorial (CST) lors de sa séance du 24 septembre 2025 et a donné lieu à un débat sur l'évolution des politiques ressources humaines.

II. Délibération

Vu la loi n°2019-828 di 6 août 2019 relatif à la transformation de la fonction publique notamment son article 5,

Envoyé en préfecture le 06/10/2025

Reçu en préfecture le 06/10/2025

Publié le



Vu le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique fixant les conditions et les modalités de sa mise en œuvre,

Vu la présentation du Rapport Social Unique (RSU) au Comité Social Territorial (CST) réuni en séance du 24 septembre 2025 ayant donné lieu à un débat sur l'évolution des politiques Ressources Humaines

Considérant que le Rapport Social Unique constitue un outil de pilotage et de dialogue social permettant d'évaluer la politique de ressources humaines de la collectivité ;

Considérant que le RSU regroupe, sur une base annuelle, des données relatives notamment à l'emploi, aux parcours professionnels, à la formation, aux rémunérations, à la santé et à la sécurité au travail, à l'organisation et aux conditions de travail, à l'action sociale et au dialogue social ;

Considérant que ce document constitue une référence nationale pour renforcer la lisibilité de l'emploi public territorial et permettre une analyse comparée entre collectivités ;

Considérant que le RSU est un document public et qu'il doit être publié dans un délai de 60 jours suivant sa présentation au Comité Social Territorial, et transmis au Centre de Gestion compétent;

Considérant que le RSU 2024 de la Ville a été élaboré conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur, et qu'il a été présenté aux membres du Comité Social Territorial;

Considérant que ce rapport permet d'alimenter la réflexion et la construction des Lignes Directrices de Gestion, en assurant une meilleure cohérence de la politique de ressources humaines de la collectivité.

Sur proposition de la Maire, le Conseil municipal décide à l'unanimité :

<u>Article 1</u>: de prendre acte du Rapport Social Unique 2024 de la Ville et du débat sur l'évolution des politiques ressources humaines.

Vote: 29 pour

La Maire,

uliana M'DOIHOMA

Le présent document est certifié exécutoire Etant transmis en Sous-Préfecture le Et publié le